



## **A.G.E.S.C.I.**

Associazione Guide E Scout Cattolici Italiani

### **Gruppo di Sondrio**

Branco "Palù"

Reparto "Pizzo Scalino"

Comunità R/S "Quasar"

La Comunità dei Capi ha verificato il cammino dell'anno 2007 – 2008 insieme alle attività estive di tutte le unità e ha deciso di fissare per l'anno 2008 – 2009 i seguenti obiettivi compresi nel progetto educativo di gruppo attualmente esistente e valido sino al 2010.

## **OBIETTIVI DI GRUPPO ANNO 08 – 09**

- **APPARTENENZA AL GRUPPO**
  - conoscenza tra tutti i ragazzi e con tutti i capi
  - diventare un gruppo unito pur nella diversità dell'età
  - volersi bene, rispettarsi dando importanza alle attività delle altre unità
  - essere d'esempio per i più piccoli
  - imparare a vivere con impegno e con gioia le attività di gruppo
  
- **ESSENZIALITA'**
  - Evitare lo spreco di cibo
  - Cura delle cose proprie e del gruppo
  - Capire cosa è essenziale e cosa è superfluo
  - Imparare a utilizzare bene il denaro
  
- **UNIFORME**
  - Comprendere il significato dell'uniforme
  - Richiedere la perfetta uniforme a tutti i ragazzi (dal cappellino alle calze blu)
  - Ordine e pulizia del fazzolettone
  
- **GIOCO E ANIMAZIONE**
  - Imparare a cantare
  - Imparare canti nuovi (attraverso un canzoniere di gruppo)
  - Favorire l'utilizzo di strumenti musicali nelle attività
  - Giocare tutti e con gioia
  - Favorire il gioco in tutte le unità

Tutti questi obiettivi, insieme al cammino particolare di ogni singola unità, avranno quale momento più importante l'attività estiva. La comunità dei capi ha deciso di effettuare nel luglio 2009 il primo campo di tutto il gruppo scout di Sondrio.

Oltre al campo di gruppo, le attività comuni per tutte le unità saranno:

- l'uscita di apertura
- la S. Messa di Natale e momento di gioia successivo
- l'attività della giornata del pensiero
- l'uscita di chiusura

Queste attività serviranno quale preparazione a vivere con gioia e serenità l'esperienza estiva.

Di seguito vengono riportati i progetti di ogni singola unità.

# PROGRAMMA DI BRANCO

## PRESENTAZIONE DELLO STAFF:

- Capo Branco di Co.Ca.
  - **AKELA** – RAIMONDO MILIA – 2° anno di CO.CA.
  - **BAGHEERA** – SILVIA NEGRINI - 3° anno di CO.CA.
  - **KAA** – MICHELA DELL'AGOSTO lo scorso anno aiuto capo branco.
  - **FRATEL BIGIO** – ALESSANDRO TEDESCHINI nuova entrata
  
- Aiuto capo Branco di C/F:
  - **FERAO** – GIULIA NEGRINI – Al 2° anno di C/F.
  - **RAKSHA** – VALENTINA RODIGARI - Al 2° anno di C/F.
  - **WONTOLLA** – MICHELE BRACELLI– Al 1° anno di C/F.
  
- Assistente ecclesiastico:
  - **BALOO** – DON MARIANO MARGNELLI – Assistente di gruppo.

## PRESENTAZIONE DELL'UNITA':

- 39 bambini formano il Branco "Palù": 26 maschi – 13 femmine  
Rispetto allo scorso anno sono passati in reparto 6 bambini e sono entrati 15 bambini.
  
- Suddivisione per anno di nascita:
  - ✓ 13 sono di prima media (C.d.A.): 9 lupetti – 4 lupette;
  - ✓ 7 sono di quinta elementare: 4 lupetti – 3 lupette;
  - ✓ 16 sono di quarta elementare: 10 lupetti – 6 lupette;
  - ✓ 3 sono di terza elementare: 3 lupetti.
  
- Ci sono 4 Gruppi di fratelli : ( Chiara e Davide Vanotti; Maddalena e Tommaso Pedrazzoli; Alessia e Chiara Mariani; Serena e Alice Sceghi. )

## LE SESTIGLIE:

Dopo un'attenta valutazione dell'attuale situazione di convivenza all'interno del branco delle bambine e dei bambini, lo staff ha deciso di formare delle sestiglie miste; La formazione di queste ultime verrà fatta dopo gennaio.

## I LUPETTI:

N	Nome	Cognome	Data di nascita
1	MARIANI	CHIARA	1999
2	MILIA	LISA	1999
3	MIOTTI	DANIELA	1999
4	VANOTTI	DAVIDE	1999
5	ORSI	GIUSEPPE	1999

6	PEDRAZZOLI	MADDALENA	1999
7	CROCE	MICHELE	1999
8	CHRISTINIDIS	ARIS	1999
9	BORDAGARAY	NADIA	1998
10	SALA	DANIEL	1998
11	BARLASSINA	MATTEO	1998
12	NEGRINI	STEFANO	1998
13	PEDRAZZOLI	TOMMASO	1998
14	COFEGGI	MARTA	1997
15	DELL'AVANZO	SIMONE	1997
16	LANZINI	MICHELE	1997
17	MARIANI	ALESSIA	1997
18	MENEGHINI	MARCO	1997
19	MONDORA	ROBERTO	1997
20	SCHERINI	GIUSEPPE	1997
21	CAVALLI	ROBERTO	1997
22	QUADRIO	COSTANZA	1997
23	VANOTTI	CHIARA	1997
24	MOROZZO	GABRIELE	2000
25	NARTELLI	EDOARDO	2000
26	SIRONI	FILIPPO	1999
27	CABASSI	SIMONE	1999
28	GATTI	MANUELA	1999
29	ANDREOLO	FEDERICO	1999
30	DELL'AGOSTO	SARA	1998
31	SCIEGHI	SERENA	1999
32	SCIEGHI	ALICE	1998
33	FOLINI	MATTIA	1997
34	IMPERIAL	CRISTIAN	1997
35	BOSCACCI	CARLO	1999
36	MASPERO	ALBERTO	1997
37	ANTONI	MASSIMILIANO	1999
38	CONFORTI	SIMONE	1999
39	CEVENINI	LORENZO	2000

## OBIETTIVI:

### 1. Vivere il Branco come “Famiglia Felice”

Far felici gli altri:

- ✓ Attraverso la Legge in Branco;
- ✓ Aiutare i più piccoli e fare del nostro meglio con i più grandi;
- ✓ Cantando e ballando con gioia scoprendo le tradizioni.

Coeducazione:

- ✓ Scoperta dell'altro;
- ✓ Sestiglie miste;
- ✓ Valorizzare il Totem facendolo portare a chi è stato più ATTENTO agli altri.

### 2. Essere lupetto/a con stile

Scoperta e conoscenza dello stile:

- ✓ utilizzo corretto e conoscenza dell'uniforme attraverso giochi (e relativo ordine e pulizia);
- ✓ Attività per spiegare chiamate, cerimonie.

Rispetto delle cose proprie e altrui:

- ✓ Cura di sé;
- ✓ Pulizia Tana, ogni cosa al suo posto;
- ✓ Rispetto del materiale;
- ✓ Rispetto dei luoghi ospitanti.

### 3. Progressione Personale

P.P. del lupetto seguita con un capo di riferimento:

- ✓ Attenzione alle scadenze e assegnazione del singolo impegno;
- ✓ Divisione dei lupetti in 4 gruppi per migliorare la qualità educativa al singolo:

<b>Akela</b>	<b>Bagheera</b>	<b>Kaa</b>	<b>Fratel Bigio</b>
Michele Lanzini	Simone Dell'Avanzo	Alessia Mariani	Marta Confeggi
Marco Meneghini	Costanza Quadrio	Giuseppe Orsi	Roberto Mondora
Roberto Cavalli	Alberto Maspero	Cristian Imperial	Chiara Vanotti
Tommaso Pedrazzoli	Stefano Negrini	Matteo Barlassina	Mattia Folini
Alice Sceghi	Sara Dell'Agostino	Daniel Sala	Nadia Bordagaray
Chiara Mariani	Lisa Milia	Davide Vanotti	Daniela Miotti
Giuseppe Orsi	Maddalena Pedrazzoli	Aris Christinidis	Michele Croce
Filippo Sironi	Serena Sceghi	Manuela Gatti	Simone Cabassi
Massimiliano Antoni	Carlo Boscacci	Edoardo Naritelli	Federico Andreoli
Simone Conforti	Lorenzo Cevenini		Gabriele Morozzo

(Gli aiuti affiancheranno i VV.LL.)

In Staff si darà particolare attenzione alla condivisione della progressione personale singola e comunitaria.

### 4. Essenzialità

Utilizzo materiale già esistente (scopri in soffitta);

Condivisione del superfluo (dolci, cioccolata, merendine, biscotti ecc. ecc)

- ✓ Attività sull'inutilità del superfluo;
- ✓ Evitare gli sprechi del cibo;

## 5. Catechesi

- Figura di Mosè
- ✓ **tra il 23 e il 29 novembre 2008:**

raccontare Esodo 1,1--2,10: la situazione di oppressione degli Ebrei in Egitto, sfruttati perché stranieri (non facciamo a volte anche noi come gli Egiziani verso gli stranieri?), la nascita di Mosè, la sua deposizione sulle acque del Nilo, la sua salvezza.  
titolo: **Sull'acqua del Nilo**  
contenuti: Dio ha un disegno sul piccolo Mosè; ma anche su di noi; N.B.: anche il piccolo Gesù, che attendiamo in *avvento*, è solo un bambino, ma porta una promessa di liberazione e di salvezza!  
attività: realizzare un mini-cesto galleggiante (gusci di noce) e, con un biglietto, abbandonarlo sulle acque dell'Adda;  
oppure: invitare la maestra Grazia Maspero Bernardi, che insegna a molti bambini stranieri di Sondrio
- ✓ **gennaio 2009:**

raccontare Esodo 2, 11—3,15: la crescita di Mosè, la sua fuga dal faraone, il suo intervento a difesa di alcune ragazze, il suo incontro con Dio nel deserto.  
titolo: **La chiamata dal fuoco**  
contenuti: Dio guarda alla bontà d'animo di Mosè e si rivela a lui, parlandogli dal roveto; gli affida una difficile missione per il bene del suo popolo  
attività: il fuoco..
- ✓ **febbraio 2009:**

raccontare Esodo 12: dopo molti tentativi falliti, Mosè non demorde: si fida di Dio e sa che compirà ciò che ha promesso di fare; la cena pasquale degli Ebrei e la notte della liberazione/uscita  
titolo: **La cena pasquale**  
contenuti: la fiducia di Mosè, il suo coraggio, il valore del rito pasquale degli Ebrei, che prefigura il valore della nostra Pasqua e della nostra messa.  
attività: allestire una cena ebraica spiegandone gli elementi. cf. anche Dt 6, 20-25
- ✓ **marzo 2009:**

raccontare Es 13,17-14, 3; 15, 22-27; e Dt 8, 1- 9, 6: il passaggio del Mar Rosso, l'inizio del lungo cammino nel deserto, il valore dei 40 anni nel deserto.  
titolo: **La prova del deserto**  
contenuti: Israele mentre vive l'esperienza dura del camminare nel "deserto" si compatta, scopre la volontà di Dio, ne sperimenta la provvidenza, accresce il senso dell'aiuto fraterno, riconosce l'importanza di una guida e di una meta, come per noi la Quaresima!  
attività: il film?
- ✓ **aprile 2009:**

raccontare Dt 5, 1- 7, 8: la Legge di Dio sull'Oreb/Sinai  
titolo: **Il patto dell'alleanza**  
contenuti: il senso della Legge che Dio dona per mezzo di Mosè, segno di predilezione, appartenenza, amicizia, libertà; l'equivalente senso della Legge Scout  
attività: incidere le "dieci parole" su due lastre di pietra
- ✓ **maggio 2009:**

raccontare Es 32 e Num 14: due esempi in cui il popolo si ribella contro Dio: tradisce il patto, mormora, adora un idolo più "comodo"....  
titolo: **Il vitello d'oro**  
contenuti: quando noi oggi facciamo la stessa cosa? quali i nostri idoli? cosa fa Dio quando noi tradiamo la sua amicizia? il sacramento del perdono cristiano.  
attività: .....?
- ✓ **giugno 2009:**

raccontare Dt 31: Mosé è vicino alla morte; benedice Dio; sa che Dio condurrà il popolo nella terra, come aveva promesso, anche se per mezzo di un altro: Giosuè.

titolo: **La terra promessa**

contenuti: Dio continua la sua opera di salvezza con noi anche se le persone cambiano; ringraziamento per chi Dio ci ha messo accanto quest'anno e per chi Dio ci donerà in futuro...

attività: festa di chiusura dell'anno

# PROGRAMMA DI REPARTO

## PRESENTAZIONE DELLO STAFF:

-  Capi di CoCa **FABIO DELLA ROSSA** – Capo reparto da 3 anni.  
**FABANI CARLA** – Lo scorso anno capo reparto  
**ATTILIO GIOTTA** – Lo scorso anno capo reparto
-  Aiuti capo Reparto di C/F:  
**PIETRO MANDELLI** – Al 2° anno di C/F.  
**PAOLO MOSTACCHI** – Al 2° anno di C/F.
-  Assistente ecclesiastico:  
**DON MARIANO MARGNELLI** – Assistente di gruppo.

## PRESENTAZIONE DELL'UNITA':

-  38 ragazzi formano il Reparto "Pizzo Scalino": 16 maschi – 22 femmine
-  14 sono delle superiori (Alta Sqd) \* 9 guide e 5 esploratori
-  11 sono persone nuove: 6 provenienti dal branco, 5 dall'esterno
-  13 persone provengono da paesi fuori Sondrio: 4 di Castione – 3 di Montagna in Valtellina – 3 di Caspoggio – 1 di Chiuro – 1 di Faedo – 1 di Cedrasco
-  Suddivisione per anno di nascita:
  -  5 di II superiore – 1993
  -  7 di I superiore – 1994 - di cui 1 nuova
  -  16 di III media – 1995 – di cui 2 al terzo anno di vita di Reparto
  -  9 di II media – 1996 – di cui 3 nuovi
  -  1 di I media – 1997 – nuova
-  Ci sono 5 gruppi di fratelli in reparto (Giovanni e Elena Bertalli – Rosa e Mario Calise – Elisabetta e Angela Naritelli – Elena e Ilaria Quadrio – Gloria e Beatrice Rodigari) e 3 gruppi di fratelli contando lo staff (Fabio e Roberta Della Rossa – Pietro e Annalaura Mandelli – Paolo e Alice Mostacchi)

## ELENCO RAGAZZI

N.	Nome	Cognome	Anno di nascita	Sqd.	Ruolo
1	Rosa	Calise	1993	Volpi	CapoSq
2	Roberta	Della Rossa	1993	Lontre	CapoSq
3	Olivia	Confortola	1993	Aquile	CapoSq
4	Daniele	Pegorari	1993	Falchi	CapoSq
5	Giovanni	Bertalli	1993	Picchi	CapoSq
6	Nicola	Valsecchi	1994	Picchi	V.CoSq
7	Elisabetta	Naritelli	1994	Lontre	5° Sq.re
8	Federico	Parolo	1994	Falchi	V.CoSq
9	Marta	Scherini	1994	Aquile	V.CoSq

10	Gloria	Rodigari	1994	Volpi	V.CoSq
11	Filippo	Di Capita	1994	Falchi	1° Sqdre
12	Elisa	Scenini	1994	Lontre	V.CoSq
13	Vittoria	Quadrio	1995	Volpi	1° Sqdre
14	Martina	D'Alpaos	1995	Lontre	1° Sqdre
15	Ilaria	Quadrio	1995	Aquile	4°Sq.re
16	Elena	Quadrio	1995	Lontre	4°Sq.re
17	Mattia	Gurini	1995	Falchi	4°Sq.re
18	Chiara	Passerini	1995	Volpi	2°Sq.re
19	Sebastiano	Miotti	1995	Falchi	3°Sq.re
20	Alice	Marelli	1995	Volpi	3°Sq.re
21	Alice	Mostacchi	1995	Aquile	3°Sq.re
22	Annalaura	Mandelli	1995	Aquile	1°Sq.re
23	Francesco	Negrini	1995	Falchi	3°Sq.re
24	Francesca	Scherini	1995	Lontre	3°Sq.re
25	Mariaelena	Cattaneo	1995	Volpi	4°Sq.re
26	Elena	Bertalli	1995	Aquile	2°Sq.re
27	Beatrice	Rodigari	1995	Lontre	2°Sq.re
28	Andrea	Pozzoni	1995	Picchi	2°Sq.re
29	Kavin	Tognini	1996	Falchi	7° Sq.re
30	Alice	Pedrazzoli	1996	Volpi	5°Sq.re
31	Pellegrino	Venezia	1996	Picchi	4°Sq.re
32	Enrique	Bordagaray	199	Picchi	5°Sq.re
33	Martina	Gatti	1996	Aquile	5°Sq.re
34	Marco	Spagnolin	1996	Picchi	6°Sq.re
35	Emanuele	Naritelli	1996	Falchi	6°Sq.re
36	Michele	Boscacci	1996	Picchi	3°Sq.re
37	Mario	Calise	1997	Falchi	5°Sq.re
38	Angela	Naritelli	1997	Lontre	6° Sq.re

## Organizzazione di staff per l'anno

La vita di reparto è composta di tante parti. Essendo tre capi di Comunità Capi con già almeno un anno di servizio in staff, abbiamo diviso i compiti da svolgere in modo da organizzarsi al meglio.

### GESTIONE DEL REPARTO

**ATTILIO GIOTTA**, aiutato da **PIETRO MANDELLI** e **PAOLO MOSTACCHI** si occuperà della gestione del reparto, inteso come vita di comunità (organizzazione delle uscite, di giochi assieme, dei campi, di momenti comuni sia per la progressione personale sia per la crescita in generale della comunità di reparto)

### ALTA SQUADRIGLIA

**CARLA FABANI**, aiutata da **ALBERTO LANZA**, si occuperanno della gestione della comunità di alta squadriglia, come capi referenti delle attività che questa comunità vivrà durante l'anno. Sottolineiamo l'importanza di questo compito per permettere ai più grandi di vivere dei momenti di reparto per loro (e non vivere completamente il reparto come un servizio verso i più piccoli, rischio che spesso abbiamo corso facendo vivere anni difficili ai più grandi gli scorsi anni)

## **GESTIONE DELLE SQUADRIGLIE e DELLE IMPRESE**

**FABIO DELLA ROSSA** si occuperà invece della gestione della vita di squadriglia, seguendo in particolar modo il consiglio capi e organizzando attività per loro che permettano sia di creare una bella intesa all'interno di questo gruppo, motore del reparto, sia di imparare, nel corso dell'anno, a fare sempre meglio il capo squadriglia, ognuno con le sue peculiarità. In particolare porrà la sua attenzione al cammino di ogni squadriglia e a come il cammino personale delle singole persone della squadriglia si realizzerà all'interno delle imprese di quest'ultima. Si occuperà inoltre, aiutato da **PAOLO MOSTACCHI**, di seguire le squadriglie nelle imprese che si svolgeranno durante l'anno e di ruoli tecnici utili durante l'anno per le imprese del reparto.

Lo staff, oltre ad organizzarsi in questa maniera per la gestione del reparto, si è anche diviso per la gestione della progressione personale. In particolare:

- ✓ **Fabio Della Rossa** seguirà il cammino dei capi squadriglia, aiutandoli a portare avanti quanto detto in precedenza anche nel loro cammino personale
- ✓ **Carla Fabani**, aiutata da **Alberto Lanza**, seguiranno il cammino di tutti gli altri componenti dell'alta squadriglia
- ✓ **Attilio Giotta** seguirà il cammino dei ragazzi di terza media, ponendo particolare attenzione a creare degli impegni che permettano i ragazzi ad esporsi nella vita di squadriglia
- ✓ **Pietro Mandelli** accompagnerà i piedi teneri alla promessa, spiegandone loro il significato e organizzando, in alcuni momenti della vita di reparto, delle attività apposta per loro per permettergli di capire a fondo il significato di questa scelta. Una volta raggiunta la promessa a lui si affiancherà **Fabio Della Rossa**, per programmare insieme il cammino personale dei nuovi entrati in reparto, sempre con l'attenzione segnalata al punto precedente.

Da come è diviso lo staff, è chiaro che anche il programma dell'anno, presentato in seguito, sarà diviso in tre grosse parti:

- ✓ La prima parte spiegherà il programma del reparto, con gli obiettivi educativi che ci siamo dati per la comunità di reparto in generale e le imprese utili al raggiungimento di questi obiettivi. All'interno di questa parte sarà anche presentata la catechesi di Reparto.
- ✓ La seconda parte verterà sul programma di alta squadriglia, e contiene le cose presentate al punto precedente per la comunità di alta squadriglia.
- ✓ L'ultima parte presenterà gli obiettivi che lo staff di reparto si prende nei confronti del cammino delle squadriglie, presentando oltre a questi i programmi (**CARTE DELL'IMPEGNO**) che ogni squadriglia ha fatto per l'anno corrente (con quindi gli obiettivi di squadriglia, le imprese utili al loro raggiungimento e una possibile catechesi).

### **Programma di reparto:**

Il programma di reparto è stato costruito valutando le problematiche viste dallo staff di reparto e discutendole con i capi squadriglia, per ottenere così una visione sia di noi capi che dei protagonisti del reparto. Lo presentiamo per punti:

- ✓ **Seguire con attenzione il cammino personale dei singoli ragazzi di reparto.**
  - Creazione di un cammino personale più calato all'interno della vita di reparto, come chiede il regolamento metodologico, fatto di imprese da realizzare a breve termine in squadriglia e in reparto
  - Creazione di un calendario degli incontri tra capi di riferimento e ragazzi, con cadenza di incontri per ogni ragazzo di periodicità circa 2 mesi
  - Eliminazione, per quanto possibile, dei lunghi colloqui personali tra capo e ragazzo, privilegiando più colloqui brevi in cui progettare insieme il concreto degli obiettivi da svolgere
- ✓ **Crescere nella competenza, dei singoli e del reparto**

- Affrontare la vita di reparto con lo stile dell'impresa, proponendo nel susseguirsi dell'anno una serie di attività concrete da svolgere. Ci siamo resi conto che non siamo ancora capaci di vivere in questo modo, quindi le imprese che vivremo per lo più saranno mozzate, ovvero non avranno tutti e 6 i passi canonici condivisi con il reparto (ma alcuni verranno discussi solo in staff)
  - Valorizzare le Carte dell'Impegno della squadriglia, suggerendo di essere il più concreti possibili in modo da renderle degli utili strumenti di verifica
  - Valorizzare i ruoli di squadriglia all'interno della vita di reparto, creando delle attività tra persone con lo stesso ruolo
  - Sviluppare lo strumento delle specialità, introducendo un nuovo modo per prenderle, basato su tre sole prove, una teorica e due pratiche (da vivere una in squadriglia e una in reparto) e creando una bacheca delle specialità all'interno del sito in cui vengono evidenziati i lavori creati da ogni ragazzo.
  - Impegnarsi in ogni attività ad avere il materiale adatto per affrontare la situazione in questione, cercando di specificare all'interno delle comunicazioni (scritte o orali) cosa è essenziale e cosa no.
  - **Impresa sede di reparto:** rifacimento della sede di reparto partendo dalla costruzione della mobilia comune e separando gli angoli di squadriglia. Questo ci permetterà di chiedere poi, ad ogni squadriglia, di avere una particolare cura per il proprio angolo.
- ✓ **Crescere nell'autonomia e nella responsabilità, soprattutto dei più grandi**
- Sottolineare l'importanza della vita di squadriglia, valorizzando la carta dell'impegno e le imprese che ogni squadriglia durante l'anno compierà anche all'interno della vita di reparto.
  - Il calendario di ogni squadriglia, così come la gestione delle riunioni di squadriglia, è autonomo per ogni capo squadriglia. Il capo di riferimento per il Con.Ca. darà solo indicazioni utili ai capi squadriglia per fare il loro lavoro, ma non imporrà alcuna scadenza, lasciando ad ogni squadriglia autonomia di organizzazione.
  - Viene chiesto ad ogni capo squadriglia di tenere un calendario delle presenze nelle varie attività dei suoi squadriglieri, in modo da poter identificare l'allontanamento di qualche elemento dal cammino del reparto.

✓ **Riqualificazione dell'immagine dello scoutismo come realtà tesoro educativo all'interno della città di Sondrio.**

Abbiamo notato come i ragazzi di reparto, nonostante felici e fieri di vivere l'esperienza del reparto, si siano trovati spesso in difficoltà a causa della realtà Sondriese che spesso, soprattutto tra i loro coetanei, disprezza la proposta educativa scout. Abbiamo quindi pensato che un punto del nostro programma di reparto, fondamentale per aiutare i nostri ragazzi, sia cercare di riqualificare questa immagine in modo da permettere anche a chi non la vive di rendersi conto della ricchezza di questa esperienza. Pensiamo inoltre che lo scoutismo stesso a Sondrio, in parallelo a quanto scritto nel progetto educativo di gruppo, debba avere in generale un occhio più aperto alle dinamiche della nostra città. Per questo, oltre all'impresa già proposta, proporremo altre due imprese e un'attività che ci permetteranno di calarci a pieno titolo nei panni di Associazione Cattolica e Sociale della città di Sondrio.

- **Impresa Banco Alimentare:** che si svolgerà sabato 29 Novembre e verrà impegnati tutti i ragazzi del nostro reparto
- **Impresa Sacra Rappresentazione:** che si svolgerà Venerdì Santo insieme a tutti gli oratori di Sondrio, sviluppando una collaborazione con tutti i centri pastorali della nostra parrocchia
- **Via crucis zonale:** evento che tutti gli anni viene proposto ai giovani dalla nostra zona e che troppo spesso snobbiamo.

A questi propositi aggiungiamo l'impegno che metteremo nel collaborare e comunicare anche con la commissione giovanile zonale e i preti della parrocchia, nonostante i risultati (come per ora possiamo notare per le date fissate per i campi estivi) non siano molto promettenti.

A questi quattro obiettivi principali, affianchiamo altri obiettivi, presi dal cammino educativo di gruppo o dal regolamento metodologico della branca:

- ✓ **Vivere a contatto con la natura**
  - Ci impegniamo ad ogni uscita a fare un po' di strada a piedi, meglio se in mezzo alla natura
  - Riproporremo anche quest'anno, tempo permettendo, un'attività di sensibilizzazione ai problemi boschivi (con pulizia del sottobosco) insieme alla guardia forestale
- ✓ **L'uniforme come segno di appartenenza ad un'unica Associazione. Essenzialità e completezza.**
  - Attenzione da parte dei capi ad avere l'uniforme completa (dalle calze al cappellone).
  - I membri dello staff terranno il fazzolettone anche durante le riunioni, come segno di appartenenza al gruppo.
  - Valorizzazione della cintura (che spesso i lupetti tolgono dopo poco tempo) mediante l'introduzione delle tacche sulla cintura per ogni pernottato.
- ✓ **Espressione e gioco come modo di comunicare con gli altri**
  - Impresa Sacra Rappresentazione
  - Attività Canta che ti passa: ad ogni uscita ogni squadriglia prepara un cartellone con una canzone, che canteremo. Ogni squadriglia porterà poi i cartelloni che avrà scritto e a fine anno avremo 20 cartelloni di canzoni pronte da cantare in ogni occasione. In attesa della creazione di un canzoniere di gruppo.
  - Torneo a squadre miste durante tutte le riunioni dell'anno di roverino e pallavolo, in modo che ad ogni riunione ci si ricordi di prendere un po' di spazio per giocare, e quindi per conoscersi meglio grazie a questo strumento.
  - Impegno a mettere all'interno delle uscite giochi serali ben organizzati, preparando, nei limiti del possibile, delle serate con una parte di cerchio di gioia (bivacco classico) e una seconda parte di gioco all'aria aperta.

Il reparto ha inoltre proposto delle attività, che verranno calate all'interno dell'anno in diverse occasioni. Le riportiamo nel programma segnalandole come un impegno che ci prendiamo come staff nei confronti delle richieste dei ragazzi di reparto.

- ✓ Caccia al tesoro di squadriglia utilizzando tecniche di orientiring
- ✓ Serata di gala, a coppie
- ✓ Visita al forte di Fuentes, che vivremo nell'uscita del 22 e 23 Novembre 2008
- ✓ Festa di capodanno, che faremo all'interno del campetto invernale in qualche modo
- ✓ Pizza party, che faremo in un posto con il forno a legna nell'ultima parte dell'anno e sarà l'inizio della festa dell'impresa Sacra Rappresentazione
- ✓ Campo invernale sulla neve
- ✓ Pattinaggio su ghiaccio o sci di fondo, che vivremo in una particolare giornata del campo invernale
- ✓ Attività con il reparto di Morbegno
- ✓ Camminata sotto la luna

Il cammino di catechesi di Reparto comincerà, vista la tarda data in cui quest'anno abbiamo aperto l'anno, nel 2009. In quelle date il Reparto starà vivendo l'impresa volta alla rappresentazione del venerdì Santo. Abbiamo quindi pensato di integrare il cammino dell'impresa con il cammino di catechesi, cercando quindi di conoscere meglio, quest'anno, la fede delle persone che hanno vissuto in prima persona la Passione di Nostro Signore.

## Programma di alta squadriglia:

Le prime attività di Alta Squadriglia hanno mostrato come questa comunità sia invero già ben formata, e molto carica e vogliosa di affrontare e vivere questo anno insieme. Proporremo quindi per l'alta squadriglia delle attività che puntino alla realizzazione delle aspettative dei ragazzi stessi di alta squadriglia. La proposta uscita da loro, in linea con il cammino di gruppo, è quella dell'espressione, come mezzo per il servizio e strumento per mostrarsi agli altri senza vergogna.

Dalle attività finora svolte abbiamo notato una mancanza di responsabilità e criticità dei ragazzi nell'organizzazione, in cui mettono poco impegno e agiscono con superficialità, prendendo poco seriamente la fase preparatoria delle attività e affidandosi all'improvvisazione dell'ultimo momento e alle toppe che noi capi, troppo buoni, mettiamo.

Abbiamo tentato di rispondere a questa esigenza educativa all'interno delle attività dell'anno. L'attività di impresa sarà quindi sviluppata con numerose scadenze in cui non prepareremo altre attività, ma verificheremo ciò che ogni ragazzo ha fatto a casa. Se si riesce a raggiungere un livello adeguato in questo modo, ci proponiamo di utilizzare le competenze acquisite all'interno di spettacoli in strutture pubbliche o in qualche manifestazione particolare, a scopo di servizio (ad esempio animazione in un asilo) o di autofinanziamento (animazione ad una fiera paesana).

Il fine ultimo di questa impresa è però la creazione di uno spettacolo, della durata di circa 30 minuti, di giocoleria, per tutto il gruppo, da fare in una serata del campo estivo.

La catechesi di Alta Squadriglia ripercorre il resto del cammino. Anche nel nostro essere Cristiani possiamo vivere da parte oppure scendere in piazza e mostrare ciò in cui crediamo. Ad ogni incontro quindi approfondiremo, anche attraverso testimonianze particolari, l'esperienza di qualcuno che ha saputo esporsi, ha saputo mettere la faccia, partendo dai grandi santi fino alle persone della nostra città.

## Il cammino delle squadriglie:

Come sottolineato all'interno del programma, è stata data molta importanza alla creazione delle carte dell'impegno. Esse contengono il cammino proposto per ogni squadriglia, con una particolare sottolineatura pratica declinata negli impegni che ogni squadriglia si prende per quest'anno.

Presentiamo un riassunto delle carte dell'impegno delle squadriglie del Reparto "Pizzo Scalino".

### **Sqd. Lontre**

Al fine di riuscire a fare le attività senza gravare troppo sulle famiglie ci impegniamo a fare due autofinanziamenti in cui insieme creiamo ciò che andremo a vendere (torte e braccialetti/mercatini).

Il cammino della squadriglia ci porterà al raggiungimento della Specialità di squadriglia di Pioneristica, attraverso le seguenti imprese.

+ DICEMBRE: Riunione in cui imparare i nodi e le legature

+ FEBBRAIO: Costruzione di tavoli e sedie da mettere in sede

+ APRILE/MAGGIO: Costruzione di una casetta sull'albero all'interno di un'uscita di squadriglia

### **Sqd. Picchi**

La squadriglia Picchi si impegna per l'anno a vivere le seguenti imprese:

+ DICEMBRE: Impresa di autofinanziamento in Sondrio facendo animazione (sotto Natale)

+ DICEMBRE/GENNAIO: Imparare le tecniche televisive. Visita agli studi di TeleUnica. Creazione di un filmato di squadriglia effettuando le registrazioni in una riunione e provando poi insieme al montaggio.

+ GENNAIO: Impresa di Macelleria. Uscita in giornata in cui si va a vedere come viene ucciso il maiale e come, dalla sua carne, si confezionano le salsicce. Possibile parte attiva nel processo.

+ FEBBRAIO/MARZO: Impresa di Pizzaioleria: dopo aver costruito un forno scout, cucina di una teglia di pizza. Probabile uscita di due giorni.

+ APRILE/MAGGIO: Con l'aiuto di un esperto, attività di arrampicata sportiva in giornata.

### **Sqd. Volpi**

+ DICEMBRE: Al fine di creare uno spirito di squadriglia unito, creazione di un calendario con le foto della squadriglia fatte con un servizio fotografico possibilmente sulla neve

+ FEBBRAIO/MARZO: Aumentare la competenza nelle tecniche per migliorare il nostro angolo di squadriglia. Dipingere la parete dell'angolo. Fare un tavolo per l'angolo.

+ APRILE/MAGGIO: Impresa di Animazione: creare un grande gioco per il reparto.

Per gli autofinanziamenti necessari al fine di portare avanti le imprese proposte la squadriglia si impegna ad effettuare due vendite di torte (una a dicembre, l'altra ad aprile) in cui verrà fatto un primo momento in cui tutta la squadriglia prova a fare assieme parte delle torte da vendere, in modo che poi, in autonomia, ogni squadrigliera sappia concludere il lavoro iniziato.

### **Sqd. Aquile**

La squadriglia non è sicura delle proprie potenzialità, quindi, benché vorrebbe lanciarsi nel cammino per il raggiungimento della specialità di squadriglia di Animazione Espressiva, non se la sente di prendersi un impegno tanto gravoso. Si propone quindi un'impresa nel campo, e si lascia, in base alla verifica di quest'ultima, la libertà di scegliere se proseguire o meno il cammino.

+ GENNAIO/FEBBRAIO: Creazione di una festa e di uno spettacolo per bambini da utilizzare per fare animazione in un centro di accoglienza per bambini

Come autofinanziamento ogni componente della squadriglia si impegna a fare dei lavoretti (dog sitting, ...) il cui ricavato andrà in cassa di squadriglia.

### **Sqd. Falchi**

La squadriglia vede l'esigenza di lavorare sulle competenze di campismo per il campo estivo. Si propone quindi di utilizzare la seconda parte dell'anno per concentrarsi esclusivamente su questo.

+ GENNAIO/FEBBRAIO: Uscita di squadriglia andando con il Bob (con la presenza di un adulto)

+ APRILE/GIUGNO: Impresa di pionieristica di più giorni in cui imparare a fare delle costruzioni e realizzarne più di una (i.e. una rialzata e un'alzabandiera)

Le carte dell'impegno fatte sono state considerate con il capo di riferimento delle squadriglie e ricalibrate (verso l'alto o verso il basso) in base alle potenzialità stesse della squadriglia in modo da risultare ugualmente impegnative per ognuna.

# PROGETTO PER LA COMUNITA' R/S

## PRESENTAZIONE DELLO STAFF:

 Capi di CoCa **ALBERTO LANZA** – Capo Clan  
**PAOLA ABBIATI** – Capo Fuoco

 Assistente ecclesiastico:  
**DON MARIANO MARGNELLI** – Assistente di gruppo.

## PRESENTAZIONE DELL'UNITA':

La branca R/S è formata da 23 persone (11 ragazze – 12 ragazzi) divisa nelle due comunità: il C/F (19 persone – il noviziato 4 persone di cui 1 nuova)

### IL CLAN/FUOCO

N.	Nome	Cognome	Data nascita
1	Federico	Bormetti	1988
2	Maurizio	Bormetti	1989
3	Mattia	Bricalli	1989
4	Chiara	Tam	1990
5	Andrea	Bordoni	1989
6	Giulia	Negrini	1990
7	Federica	Morelli	1990
8	Alessandra	Speziali	1990
9	Isacco	Conforti	1990
10	Pietro	Mandelli	1990
11	Paolo	Mostacchi	1990
12	Valentina	Rodigari	1990
13	Vittoria	Pellegrino	1990
14	Ilaria	Gianola	1990
15	Michele	Bracelli	1991
16	Lorenzo	Cattaneo	1991
17	Alexander	Confortola	1991
16	Giulia	Naritelli	1991
19	Cristina	Sava	1991

### IL NOVIZIATO

N.	Nome	Cognome	Data nascita
1	Andrea	Paindelli	1992
2	Chiara	Bertalli	1992
3	Chiara	Miotti	1992
4	Maria Vittoria	Maspes	1992

## ANALISI DELL'UNITA'

La branca R/S per l'anno 08.09 è, come da regolamento, divisa in due comunità: entrambi i capi - Paola e Alberto - seguiranno il cammino del C/F; invece Alberto seguirà il Noviziato

I problemi dello scorso anno hanno causato l'uscita dalla comunità di 5 ragazzi. L'intera comunità R/S quest'anno è formata da 24 persone (una in meno rispetto allo scorso anno) ugualmente divisi tra maschi e femmine.

In noviziato c'è l'ingresso di una ragazza dall'esterno dell'associazione. Gli R/S svolgono servizio fin dall'inizio dell'anno in unità (5) e in ambiti extra associativi (14) seguiti da una persona di riferimento.

Per quanto riguarda il C/F, come già più volte sottolineato, lo scorso anno non è stato positivo per la comunità di clan/fuoco. Fin dalla route estiva lo staff ha cercato di proporre attività impegnative dove tutti i ragazzi sono chiamati ad un serio e costante impegno. Il cammino è molto lungo e le difficoltà non sono poche.

Riteniamo che il servizio, unito con la vita di comunità e la strada, debbano essere gli strumenti privilegiati per ricreare quel "clima educativo" più volte disperso in passato.

Per questo sarà dato maggiore spazio alla presentazione e alla verifica del servizio durante l'anno e ad una route di servizio all'interno del campo di gruppo.

Lavorando su quanto precedentemente descritto, si vuole anche affrontare il tema del fumo, problema comune a molte persone del c/f. Non si faranno attività specifiche ma si cercherà di rafforzare la consapevolezza e la capacità di scelta personale di ciascun ragazzo.

Si è scelto di confrontarsi con la figura di San Francesco scegliendo alcune caratteristiche, attualizzandole nella vita quotidiana degli R/S.

L'impegno, la serietà, lo stile e il desiderio di essere parte della comunità saranno le "cartine di tornasole" per verificare il cammino della comunità

La comunità di noviziato svolgerà attività quasi sempre sola, senza il C/F. Momenti di incontro saranno soprattutto la route invernale e di Pasqua. La route estiva vedrà momenti separati nella prima parte per poi concludere insieme con l'ingresso dei novizi in C/F.

Nonostante il piccolo numero di novizi, sarà proposto una vera vita di comunità e il normale cammino per questo particolare anno. Si manterrà un ritmo delle attività simile alle unità più piccole. L'esperienza di servizio inizierà nel mese di dicembre e avrà come momento forte la route estiva. Non sono preclusi eventuali altri ingressi durante la prima parte dell'anno.

## OBIETTIVI DI GRUPPO

Gli obiettivi di gruppo saranno il collante di tutte le attività dell'anno soprattutto nella preparazione all'attività estiva.

Si cercherà di dare un ruolo importante agli R/S e di chiedere loro un forte impegno in tutte le attività per essere d'esempio ai più piccoli.

Il lavoro di unità riportato sotto, faciliterà il raggiungimento di alcuni obiettivi comuni alle altre branche tra i quali: l'essenzialità, il gioco e l'animazione, l'ordine e il rispetto dell'uniforme.

Attraverso il servizio nelle branche (costante per alcuni, occasionale per altri) si cercherà di favorire una maggior consapevolezza di appartenere ad un gruppo e la conoscenza di tutti dai più piccoli fino ai capi.

## SCHEMA DEL CAMMINO EDUCATIVO DI BRANCA

L'intera branca lavorerà seguendo questo schema con attività uguali svolte a volte insieme a volte separatamente tra C/F e Noviziato.

Questo faciliterà il ritrovarsi insieme nei momenti più significativi dell'anno scout (Natale – Pasqua – Attività estiva).

Si è scelto di utilizzare la figura di S. Francesco quale esempio e stimolo per tutte le attività dell'anno. Si utilizzerà il film "Francesco" di Liliana Cavani che sarà visto in più parti.

Ogni mese avrà un tema specifico. Ci sarà la visione di un pezzo di film e la discussione su quanto visto.

Successivamente ci sarà la concretizzazione del tema stesso nella vita quotidiana di ciascun R/S per concludere con un gesto, un impegno, una decisione personale o di comunità.

Si tralascerà il cammino proposto dall'AGESCI su S. Paolo e non parteciperemo al pellegrinaggio della branca R/S regionale a Roma. Invece parteciperemo il 31 maggio al pellegrinaggio a Caravaggio con la chiesa lombarda.

La conclusione del lavoro dell'anno sarà negli ultimi 4 giorni di route estiva ad Assisi o a La Verna.

Mese	Tema
Novembre	IL CORAGGIO. La strada per arrivare a scegliere
Dicembre	IL CORAGGIO di andare controcorrente
Gennaio	LA POVERTA'
Febbraio	LA PERFETTA LETIZIA
Marzo	FRANCESCO E CHIARA
Aprile	LA PREGHIERA
Maggio	L'OBEDIENZA
Luglio	CAMPO DI GRUPPO

## SUDDIVISIONE DELLA BRANCA PER LA COGESTIONE DELLE ATTIVITA'

La comunità R/S è stata divisa in tre pattuglie che per l'intero anno si occuperanno della preparazione e della gestione delle attività.

Ogni pattuglia comprende Rover, Scolte e Novizi che lavoreranno separatamente per le attività divise e unitariamente per le attività comuni.

Le pattuglie sono:

**Pattuglia Fede**

Prepara la preghiera e le attività connesse. Nella prima attività di ogni mese la preghiera tratterà il tema del mese precedente: nella seconda attività tratterà il tema del mese in corso

**Pattuglia Tema**

Prepara una attività legata al tema del mese (che è anche il tema della preghiera)

**Pattuglia Attività**

Prepara ogni riunione un gioco, un canto, una piccola attività ludica. E' responsabile della cucina, della cassa, della logistica. Sarà la pattuglia che si occupa di tutto quello che non è preghiera, tema del mese.

Indicazioni operative

- Per ogni attività di clan/noviziato ciascuna pattuglia deve preparare un momento.
- Nell'attività precedente il responsabile deve informarsi dai capi cosa bisogna preparare e quanto tempo sarà dedicato all'attività.
- Le attività devono essere preparate con cura e devono corrispondere agli eventuali obiettivi detti dai capi.
- Il responsabile della pattuglia coordina la pattuglia ed è responsabile che l'attività sia preparata.
- La pattuglia è composta di più persone. Questo deve permettere di organizzare l'attività a turno (1 o 2 persone per volta).
- I capi sono di riferimento e si impegnano nella riunione precedente a fornire tutte le indicazioni possibili per l'attività successiva atte a permettere la preparazione da parte della pattuglia.

Il progetto sarà soggetto ad implementazioni e/o a modifiche in base al susseguirsi delle attività e alle scelte che la CoCa farà relativamente al coinvolgimento degli R/S nella preparazione e nella gestione del campo di gruppo.

---

**A tutti i genitori la Comunità dei capi chiede collaborazione, aiuto e sostegno per poter realizzare totalmente o anche solo in parte gli obiettivi riportati al fine di far crescere come persona felice, come buon cittadino e come buon cristiano ciascun ragazzo a noi affidato.**

**Buona caccia e buona strada**

*La comunità dei capi del gruppo Sondrio 1°*