



Gruppo Sondrio 1 "Azimut"

Via Cesare Battisti 18, 23100 SO

<http://www.sondrioscout.it> - email: sondrio1@lombardia.agesci.it



Gruppo Scout Agesci Sondrio 1

PROGRAMMA DI GRUPPO ANNO SCOUT 2015 - 2016

Branco "Palù" - Reparto "Pizzo Scalino" - Comunità R/S "Quasar"

Con fatica ed entusiasmo, si apre il ventesimo anno di attività continuativa per il gruppo scout di Sondrio. Avventura portata avanti da tante persone in questi anni, e che vede ora noi tutti, capi, ragazzi e genitori, protagonisti in questo tassello della storia della nostra città.

Ed ecco quindi il nostro Programma di Gruppo, che presentiamo e condividiamo insieme, perché sono queste le linee guida con cui lasceremo un segno in questa storia. Programma di gruppo che non può che far riferimento al nostro Progetto educativo, che richiama tutti noi ad **"EDUCARE PER ESSERE PROTAGONISTI"**.

I temi su cui abbiamo deciso di puntare la nostra attenzione quest'anno sono al solito guidati dai punti proposti dal fondatore dello scoutismo, Baden Powell. Rispetto alla **formazione del carattere**, lavoreremo per valorizzare l'essere unici, e per l'imparare a conoscersi e a puntare sulle cose belle che ciascuno di noi ha, senza cercare l'omologazione. Rispetto all'**abilità manuale** quest'anno puteremo sulla cura del materiale (imparare l'ordine, senza comprare le cose nuovamente quando le abbiamo già) e sul fare di più con le proprie mani, continuando il percorso iniziato l'anno scorso alla giornata del pensiero. Rispetto al **servizio al prossimo**, in quest'anno così importante in cui la chiesa ci richiama alla MISERICORDIA, vogliamo anche educare ad una vita di servizio, aiutarci a capire la gioia del "morire" per gli altri e a capire che proprio in questo servizio, fatto per e con misericordia (che non significa pietà) trovo ricchezza e felicità. Per il nostro ventennale, sfrutteremo quest'anno anche per approfondire un altro punto del nostro PED, l'aver a cuore lo scoutismo, partendo dai dettagli e dalle tradizioni.

Pregando il Signore di accompagnarci lungo la pista, il sentiero e la strada, auguriamo a tutti

Buona caccia e buona strada

La Comunità dei capi

I nostri santi patroni, San Francesco, San Giorgio, San Paolo, siano la luce che illumina i nostri passi



PROGRAMMA DI UNITÀ L/C

PRESENTAZIONE DELLO STAFF

- Capi di Co.Ca:
 - ROBERTA DELLA ROSSA – AKELA – 4° anno in branco
 - VINCENZO VIGNERI – BAGHEERA – 1° anno di Comunità Capi - Tirocinante
 - EMMA MONACHINO – 1° anno di Comunità Capi – Tirocinante
- Aiuti della Comunità di Clan/Fuoco
 - COSTANZA QUADRIO – WONTOLLA – Al 2° anno di C/F
 - GIOVANNI IACUONE – CHIL – Al 1° anno di C/F
 - ALICE SCIEGHI – MISA – Al 1° anno di C/F e

PRESENTAZIONE DELL'UNITÀ

29 lupetti formano il Branco "Palù": 18 lupetti e 11 lupette.

I Lupetti sono così suddivisi per fascia d'età:

10 sono di 1° Media (C.d.A.): 4 lupetti – 6 lupette;

6 sono di 5° Elementare: 4 lupetti – 2 lupette;

7 sono di 4° Elementare: 5 lupetti – 2 lupette;

sono di 3° Elementare: 5 lupetti – 3 lupette.

CUCCIOLI:

14 cuccioli di cui: 4 di 5°elementare (2M,2F), 3 di 4° Elementare (3M), 8 di 3° Elementare (5M, 3F).

LE SESTIGLIE:

Il Branco è composto da 5 sestiglie miste (Bianchi, Neri, Rossi, Bigi, Bruni). Creando dei gruppi misti puntiamo sullo sviluppare l'interazione e la cooperazione tra bambino e bambina attraverso il gioco, strumento principale della vita di Branco.

CATECHESI:

Prendendo ispirazione da Papa Francesco il tema di riflessione di quest'anno sarà la MISERICORDIA, che verrà affrontata attraverso parabole e santi della misericordia.

CDA:

Il CDA, consiglio di Akela, è composto da tutti i lupetti di prima media, che si apprestano quindi a diventare l'anno successivo delle guide o degli esploratori.

OBIETTIVI DI CDA:

responsabilizzarli in vista del passaggio, dare a loro un luogo privilegiato per fare i grandi, responsabilizzarli nell'essere di buon esempio nei confronti del branco.

4 incontri durante l'anno: 2 giorni invernale 2 giorni pasquale 2 giorni estiva 2 giorni settembre: corsa di primavera , proporre tracce sul sentiero

PROGRAMMA DI BRANCO IN BREVE

DAL PEG	OBIETTIVI	STRUMENTI	QUANDO	CHI
Educare al piacere di camminare	Educare alla gioia della fatica, del fare bene le cose, educare alla cura della propria salute.	Fare camminata a ogni caccia	Tutto l'anno	Branco
		Collaborare col CAI per una escursione	Marzo	Branco
		Preparare da soli alcune attività.	Caccia di due giorni pasquale e estiva.	CDA

Fare di più con le proprie mani, imparare a costruire i giochi, a sapersi divertire con le cose semplici.	Far capire che per fare le cose belle ci vuole tempo, pazienza e competenza.	Fare stand in cui si imparano delle attività manuali (con aiuto di persone competenti)	Febbraio	Branco
Educare ad una vita di servizio, capire la gioia del morire per gli altri, capire che fare servizio mi rende ricco, mi rende felice.	Far capire l'importanza di essere buoni cittadini, ognuno deve dare il suo per costruire il bene comune, non restare chiusi nella propria comunità ma che la comunità sia utile per gli altri.	2 alternative: 1- Fare un servizio per tutto l'anno col branco: canile . 2-Attività a tema: fare scegliere al branco un servizio per aiutare l'ambiente nella nostra città.	Maggio	Branco
		Servizi di Merenda e Pulizia Tana per tutte le riunioni.	Tutto l'anno	
Valorizzare a essere unici, imparare a conoscersi e a puntare sulle cose belle che ciascuno di noi ha, non cercare un'omologazione.	Educare a scoprire i propri limiti, difetti e darsi degli obiettivi per migliorarli, educare a scoprire i propri talenti e a coltivarli per metterli a disposizione degli altri.	Gioco delle prede.(NEW!)	Da Gennaio	Branco
		Dare maggiore importanza alle specialità.	Da Aprile	
		Posta di Chil	Tutto l'anno	
		Totem a chi da del proprio meglio	Tutto l'anno	
		Piccole Orme	Giugno	Lupetti 5° el – 1° media
		Tracce sul Sentiero	Settembre	CDA
Avere a cuore lo scoutismo, partendo dai dettagli e dalle tradizioni. Lavorare sull'identità del gruppo. Capire il significato delle tradizioni che si propongono.	Festeggiare riscoprendo la sua nascita il ventennale del nostro gruppo. Capire da dove arriva lo scoutismo. Capire come io faccio parte di questa grande associazione.	Fare un attività sul ventennale, riscoprire la storia dello scoutismo attraverso attività di espressione.	Da Aprile	Branco
		Attività di presentazione di legge, promessa, BA.	Dicembre- Gennaio	
Cura del materiale: imparare l'ordine, senza comprare le cose nuovamente quando le abbiamo già.	Responsabilizzarsi verso le proprie cose, quelle degli altri e quelle di tutti.	Servizi di pulizia in cui si invita i lupetti a fare un inventario di quello che c'è e di quello che manca.	Tutto l'anno	Branco
		Ricamare le proprie iniziali sui capi di uniforme.	Gennaio	
		Attività di responsabilizzazione verso gli altri	Caccia di due giorni estiva.	CDA

Buona Caccia,
La Staff di Branco
Akela – Bagheera – Kaa – Wontolla – Chil – Misa



PROGRAMMA DI UNITÀ E/G

PRESENTAZIONE DELLO STAFF:

- Capi di Coca in unità:
 - ALBERTO LANZA – Capo brevettato
 - ILENIA RUGGIERI - 1° anno di Comunità Capi - Tirocinante
 - FILIPPO DI CAPITA – 1° anno di Comunità Capi – Tirocinante – Ingresso da R/S
 - ROBERTO MARCHESE – 1° anno di Comunità Capi - Tirocinante

- Aiuti di C/F in unità:
 - SEBASTIANO MIOTTI – Al 4° anno di C/F.
 - MARTINA D’ALPAOS - Al 4° anno di C/F
 - CLAUDIA RUSCONI – Al 1° anno di C/F

LE GUIDE E GLI ESPLORATORI

Del reparto dello scorso anno sono rimasti 10 esploratori e 3 guide

Dal branco sono arrivati 4 esploratori e 2 guide. Dall'esterno sono entrate 3 guide.

Attualmente è composto da 22 E/G suddivisi in 3 squadriglie:– N. 8 guide

I numeri:

- 14 esploratori – 64%
- 8 guide – 46%
- 13 già presenti in reparto lo scorso anno – 59%
- 6 provenienti dal branco – 27%
- 3 provenienti dall'esterno del gruppo - 14%

Del reparto precedente sono rimasti un numero basso di E/G. (13 ragazzi dei quali solo 11 presenti all'ultimo C.E). Soprattutto la componente femminile è molto ristretta. L'arrivo degli ex lupetti ha permesso di portare nuova linfa ed entusiasmo. Lo staff ha scelto di avere soltanto 3 squadriglie (2 maschili e 1 femminile). Riteniamo importante creare delle vere comunità, favorendo il trapasso delle nozioni e l'effettuazione di attività di Sqd significative, entusiasmanti e gratificanti per tutti partendo dai capi Sqd. Parte dell'anno sarà anche dedicato a far conoscere all'esterno l'esperienza di crescita del reparto affinché i ragazzi presenti possano presentare ad altri coetanei quanto di bello ed emozionante si vive nello scoutismo

OBIETTIVI DAL PEG

FORMAZIONE DEL CARATTERE E INTRAPRENDENZA

- Valorizzare a essere unici, imparare a conoscersi e a puntare sulle cose belle che ciascuno di noi ha, non a cercare un'omologazione.
 - ✓ Specialità
 - ✓ Competenza
 - ✓ ruoli
- Avere a cuore lo scoutismo, partendo dai dettagli e dalle tradizioni. Lavorare sull'identità del gruppo. Capire il significato delle tradizioni che si propongono
 - ✓ Conosciamo la storia del reparto e delle Sqd
 - ✓ Albero genealogico di ciascuna Sqd
 - ✓ Albero genealogico della fiammi di Reparto

ABILITA' MANUALE – CULTURA DEL FARE – CULTURA DELLA MANUTENZIONE

- Cura del materiale: imparare l'ordine, senza comprare le cose nuovamente quando le abbiamo già
 - ✓ Sistemazione del materiale di sqd
 - ✓ Manutenzione dei tavoli, delle panche e della sede
- Fare di più con le proprie mani, imparare a costruire i giochi, a sapersi divertire con le cose semplici.

- ✓ Servizi di reparto
- ✓ Attività di pionieristica

SERVIZIO VERSO IL PROSSIMO

- Educare ad una vita di servizio, capire la gioia del “morire” per gli altri, capire che fare servizio mi rende ricco, mi rende felice.
 - ✓ Servizio di capo Sqd: progetto di ciascun Capo Sqd per l’anno da far rientrare nel sentiero
 - ✓ Ruolo di Sqd
 - ✓ BA di Sqd

OBIETTIVI SPECIFICI DI UNITA

Questa parte del PROGRAMMA DI UNITA’ è stato preparato dall’intero staff

1. Vivere l’avventura del reparto: riteniamo fondamentale puntare sugli strumenti tipici del reparto e in particolare far vivere l’avventura sulla vita all’aperto, sul cammino.
 - Imparate le tecniche dello scouting per essere pronti a vivere il campo estivo
 - Crescere nello stile
 - Conoscere e vivere la Legge e la Promessa attraverso la catechesi di Reparto e di Sqd
2. Diventare competenti per mettersi al servizio del reparto e della squadriglia
 - Puntare sulle specialità:
 - I. prove proposte dall’E/G e valutate dal capo seguendo il seguente schema
 1. prova verso la squadriglia
 2. prova teorica
 3. prova pratica
 4. prova verso il reparto
 - II. scelta di un maestro della specialità
 - III. presentazione della specialità al reparto entro un tempo definito e in occasioni dedicate
 - valorizzare i ruoli di sqd:
 - I. cerimonia di assegnazione ad inizio anno
 - II. premio a fine anno per il migliore di ogni ruolo
3. Vivere con impegno e seriamente da parte di tutti il proprio sentiero
 - Vivere seriamente il consiglio di sqd nel quale vengono date le mete
 - Ripristinare il quaderno delle mete dove tutti, capi compreso, possono aver sotto mano il sentiero di tutti
 - Fare un momento di veglia personale per la Promessa e per le tappe affinché venga valorizzato il momento e rientri non solo nel cammino scout ma anche nel cammino personale
4. Seguire singolarmente i ragazzi accogliendoli, conoscendoli, stimolandoli, aiutandoli nei momenti di difficoltà. Per questo si è deciso che un capo e un R/S seguiranno ciascuna sqd sia per quanto riguarda le attività che il sentiero di ogni E/G
 - LONTRE: Ilenia - Claudia
 - CASTORI: Roberto - Sebastiano
 - FALCHI: Filippo - Martina
5. Vivere in maniera attiva la vita di sqd:
 - Aiutare i singoli a sentirsi bene e ad assumersi un ruolo importante verso gli altri
 - Fare attività ben preparate
 - Tenere in ordine l’angolo e la sede
 - Fare con impegno e fantasia i servizi di reparto: merenda - pulizia sede - animazione

Ogni Sqd durante il campo invernale redigerà un progetto per le attività di sqd da realizzare da gennaio a campo estivo avendo come temi le specialità di Sqd.

ALTA SQD:

Abbiamo deciso di iniziare il cammino di Alta Sqd verso febbraio puntando su due o tre momenti significativi in particolare a Pasqua

Buon sentiero
Ilenia - Filippo - Roberto - Alberto
Martina - Sebastiano - Claudia



PROGRAMMA DI UNITÀ R/S

PRESENTAZIONE DELLO STAFF:

PRESENTAZIONE DELLO STAFF:

- Capi di Coca in unità:
 - ALBERTO LANZA – Capo C/F
 - SARA APASSITI – Capo C/F
 - GIULIA NARITELLI - Maestra dei novizi

- Aiuti di C/F in unità:
 - FRANCESCO NEGRINI – Al 4° anno di C/F.

IRAGAZZI

La comunità R/S ad inizio anno è composta da 20 persone: 12 R/S e 8 Novizi R/S

Dal Reparto sono arrivati 4 novizi Rover e 4 novizie scolte.

Nel corso dell'anno i ragazzi del 1995 prenderanno la Partenza oppure saluteranno la comunità. Si prevede di arrivare alla Route estiva con 7 R/S e 8 Novizi R/S che entreranno in C/F .

PROGRAMMA DELLA COMUNITA'DI C/F

OBIETTIVI DAL PEG

FORMAZIONE DEL CARATTERE E INTRAPRENDENZA

- Valorizzare a essere unici, imparare a conoscersi e a puntare sulle cose belle che ciascuno di noi ha, non a cercare un'omologazione.
 - ✓ Diventare protagonisti attivi della vita della comunità assumendosi dei compiti e portandoli avanti con impegno, serietà e competenza
 - Ruoli all'interno della comunità: cassiere, responsabile del servizio alla caritas, responsabile della sede e della cucina, segretario,
 - Attività di discussione costruttive e di condivisione di opinioni: IS
 - Favorire la correzione fraterna nei momenti di PdS e nelle verifiche
 - Rendere la Carta di Clan/Fuoco aderente all'attuale comunità e utilizzarla costantemente nella programmazione e nelle verifiche
 - Responsabilizzare i nuovi R/S aiutandoli ad avere un ruolo sempre più attivo e propositivo nella vita della comunità
 - ✓ Svolgere un'attività di autofinanziamento
- Avere a cuore lo scoutismo, partendo dai dettagli e dalle tradizioni. Lavorare sull'identità del gruppo. Capire il significato delle tradizioni che si propongono
 - ✓ Crescere nello stile scout, nel rispetto della Carta di C/F
 - ✓ Essere parte attiva nell'organizzazione e nella gestione del campo di gruppo

ABILITA' MANUALE – CULTURA DEL FARE – CULTURA DELLA MANUTENZIONE

- Cura del materiale: imparare l'ordine, senza comprare le cose nuovamente quando le abbiamo già
- Fare di più con le proprie mani, imparare a costruire i giochi, a sapersi divertire con le cose semplici.
 - ✓ Crescere nella competenza:
 - Attività di protezione civile e di pronto intervento
 - Tecniche scout
 - Manutenzione della sede

SERVIZIO VERSO IL PROSSIMO

- Educare ad una vita di servizio, capire la gioia del “morire” per gli altri, capire che fare servizio mi rende ricco, mi rende felice.
 - ✓ Condivisione sistematica del servizio personale facendo emergere la crescita nello stile
 - Presentazione del servizio alla route/campo invernale
 - Verifica entro la giugno con precedente colloquio con un capo dello staff o responsabile del servizio extra
 - Verifica finale alla route estiva dopo campo di gruppo
 - ✓ Prosecuzione del servizio presso Oratorio Angelo Custode per il pranzo della domenica

OBIETTIVI SPECIFICI DI UNITA

La comunità C/F ha scelto come capitolo dell'anno: “Il cibo che mangiamo”. Questo tempo comprende vari ambiti:

- ✓ Le aziende valtelinesi: come producono, ricaduta sulla salute e sulla terra
- ✓ Eticità del cibo: le scelte delle multinazionali, quali conseguenze sulla natura sulle persone, sul clima
- ✓ Cosa è meglio mangiare
- ✓ La cambusa critica
- ✓ I GAS (gruppi di acquisto solidale) presenti sul nostro territorio

CAMMINO DI FEDE

Si è scelto di analizzare il “COMANDAMENTO DELL'AMORE” : l'amore di Dio verso gli uomini – l'amore degli uomini verso Dio e il prossimo.

Avendo questo come base si analizzeranno i valori del cattolicesimo.

Ogni incontro di catechesi e di preghiera avrà una figura di santo che ha vissuto il Vangelo dalla quale prendere esempio

Si chiede la presenza del don per costruire un rapporto di amicizia e un dialogo

Durante l'anno sarà fatta un'attività/discussione sulle diverse religioni: le cose in comune, l'importanza delle regole, l'importanza della fede

PROGRAMMA DELLA COMUNITA' DI NOVIZIATO

Dal Regolamento di branca R/S

Il Noviziato è il primo momento della vita di Branca R/S in cui i tre elementi del metodo (Strada, Comunità e Servizio) sono vissuti nella dimensione della scoperta.

È un'esperienza di comunità orizzontale che permette ai novizi e alle novizie di consolidare il cammino fatto, affrontando il cambiamento tipico dell'età.

La dimensione dell'avventura, arricchita dall'esperienza della strada, aiuta a conoscere meglio se stessi, a scoprire e superare i propri limiti, valorizzando le proprie potenzialità e imparando a cooperare con i compagni di strada.

Le competenze acquisite in Branca E/G, unitamente a quelle necessarie per la vita di Branca R/S, sono rivolte a sviluppare la capacità di saper vivere all'aria aperta, relazionarsi agli altri e servire il prossimo.

Nel Noviziato le esperienze di servizio sono comunitarie e svolte insieme ai Capi.

La consapevolezza dei reali bisogni degli altri e la riflessione sulle esperienze fatte aiutano il novizio e la novizia a maturare la sensibilità verso l'impegno personale nel servizio.

Il Noviziato dura un anno.

Obiettivi:

- Crescere insieme come comunità
- Conoscersi meglio: chi sono – cosa voglio – dove voglio andare
- Imparare la bellezza del fare fatica
- Essere scout, non fare gli scout

Attività:

STRADA:

- Canoa e bicicletta
- Uscita sulla neve
- Strada durante le uscite

FEDE

- Imparare a pregare con la liturgia delle ore facendoci aiutare da persone competenti
- Incontro con teologo per "massacrarlo" di domande
- Campetto di Pasqua sulla fede con le suore di Madre Teresa

SERVIZIO

- Casa di riposo/Dopo scuola
- Madagascar: raccolta vestiti – organizzare TD con raccolta fondi per l'ospedale
- Sao Mateus
- Uscita di pulizia sentieri
- Milano servizio verso i poveri
- Servizio pranzo della domenica con il clan da marzo in poi

COMUNITA'

- Partecipare alla settimana comunitaria
- Fare riunione mangiando insieme
- Pitturare e ristrutturare la sede di clan
- Bivacchi crasti
- Stile: no parolacce e telefoni – quaderno di strada e fazzolettone

Il Noviziato si incontrerà con il clan/fuoco nell'uscita di gennaio, durante la settimana comunitaria e a maggio per la preparazione dell'attività estiva.

Buona strada
Giulia – Alberto – Sara
Le comunità di Noviziato ed di C/F